

Implication- Correction-EC 2-Terminale- Chapitre : Comment lutter contre le chômage ?

Deuxième partie : Étude d'un document (6 points)

Salaire minimum brut mensuel et
taux de chômage dans l'Union européenne en 2019

<u>Pays</u>	Salaire minimum mensuel brut (en euros)	Taux de chômage (en % de la population active)
<u>Allemagne</u>	1561	3,0
<u>Belgique</u>	1594	5,5
<u>Bulgarie</u>	286	5,2
<u>Croatie</u>	506	6,6
<u>Espagne</u>	1050	14,1
<u>France</u>	1521	8,4
<u>Irlande</u>	1656	5,0
<u>Portugal</u>	700	6,7

Source : Eurostat, 2022.

Questions :

1. À l'aide des données du document, vous comparerez le salaire minimum et le taux de chômage de la France à ceux de la Bulgarie.
(2 points)
2. À l'aide du document et de vos connaissances, vous montrerez que le salaire minimum peut avoir des effets positifs et négatifs sur le chômage structurel.
(4 points)

Salaire minimum brut mensuel et
taux de chômage dans l'Union européenne 2019

<u>Pays</u>	Salaire minimum mensuel brut (en euros)	Taux de chômage (en % de la population active)
<u>Allemagne</u>	1561	3,0
<u>Belgique</u>	1594	5,5
<u>Bulgarie</u>	286	5,2
<u>Croatie</u>	506	6,6
<u>Espagne</u>	1050	14,1
<u>France</u>	1521	8,4
<u>Irlande</u>	1656	5,0
<u>Portugal</u>	700	6,7

Source : Eurostat, 2022.

Requête 1 : Peux-tu répondre à la première question portant sur le document ?

- On voit que la première réponse n'est pas organisée en respectant la méthode.
- L'accent n'est pas mis sur la comparaison.
- La méthode de la lecture statistique n'est pas respectée : l'outil est commenté et non l'objet. Même si, dans la réponse proposée on trouve un petit calcul pour le commentaire des données brutes.

Réponse à la première question proposée par Copilot (IA microsoft)

**Comparaison du salaire minimum et du taux de chômage entre la France et la Bulgarie
Salaire Minimum Mensuel Brut**

- *France* : 1521 €
- *Bulgarie* : 286 €

Le salaire minimum en France est nettement plus élevé qu'en Bulgarie. En 2019, le salaire minimum en France était environ 5,3 fois plus élevé que celui de la Bulgarie.

Taux de Chômage

- *France* : 8,4 %
- *Bulgarie* : 5,2 %

Le taux de chômage en France est également plus élevé que celui de la Bulgarie. En 2019, le taux de chômage en France était de 8,4 %, tandis qu'il était de 5,2 % en Bulgarie.

Analyse

- *Salaire Minimum* : La France offre un salaire minimum beaucoup plus élevé, ce qui peut refléter un coût de la vie plus élevé et des politiques sociales plus robustes.
- *Taux de Chômage* : Malgré un salaire minimum plus élevé, la France a un taux de chômage plus élevé que la Bulgarie. Cela peut être dû à divers facteurs économiques, sociaux et structurels.

Bilan : Rien n'est faux mais la réponse n'est pas assez précise et ne montre pas une maîtrise de la lecture statistique... voyons ce que ça peut donner si on demande à l'IA d'appliquer la méthode.

Salaire minimum brut mensuel et
taux de chômage dans l'Union européenne en 2019

<u>Pays</u>	<u>Salaire minimum mensuel brut (en euros)</u>	<u>Taux de chômage (en % de la population active)</u>
<u>Allemagne</u>	1561	3,0
<u>Belgique</u>	1594	5,5
<u>Bulgarie</u>	286	5,2
<u>Croatie</u>	506	6,6
<u>Espagne</u>	1050	14,1
<u>France</u>	1521	8,4
<u>Irlande</u>	1656	5,0
<u>Portugal</u>	700	6,7

Source : Eurostat, 2022.

Requête 2 :

Peux-tu organiser cette réponse avec un premier paragraphe introductif présentant la source du document, la période, les pays concernés et l'objet d'étude. Puis un deuxième paragraphe précisant s'il s'agit d'un tableau ou d'un graphique ainsi que les outils statistiques utilisés pour construire ce tableau. Puis un troisième comparant de manière détaillée les cas de la France et de la Bulgarie en mettant en avant la **corrélation** entre le salaire et le chômage. Et enfin une conclusion permettant de faire un bilan et une transition avec la deuxième question.

Réponse à la première question proposée par Copilot (IA microsoft)

**Comparaison du salaire minimum
et du taux de chômage entre la France et la Bulgarie**

Introduction : Le document étudié provient de **Eurostat** et présente des données pour l'année **2019**. Il concerne plusieurs pays de l'Union européenne, notamment l'Allemagne, la Belgique, la Bulgarie, la Croatie, l'Espagne, la France, l'Irlande et le Portugal. L'objet d'étude est le **salaire minimum brut mensuel** et le **taux de chômage** dans ces pays.

Présentation du Document : Le document se présente sous la forme d'un **tableau**. Ce tableau utilise des outils statistiques pour compiler et comparer les salaires minimums bruts mensuels (en euros) et les taux de chômage (en pourcentage de la population active) dans les différents pays mentionnés. Les données sont structurées de manière à permettre une comparaison directe entre les pays.

Comparaison entre la France et la Bulgarie : Salaire Minimum Mensuel Brut : France : 1521 € Bulgarie : 286 € Le salaire minimum en France est nettement plus élevé qu'en Bulgarie. En 2019, le salaire minimum en France était environ **5,3 fois plus élevé** que celui de la Bulgarie.

Taux de Chômage : France : 8,4 % Bulgarie : 5,2 %

Le taux de chômage en France est également plus élevé que celui de la Bulgarie. En 2019, le taux de chômage en France était de 8,4 %, tandis qu'il était de 5,2 % en Bulgarie.

Analyse de la Corrélation : Il semble y avoir une **corrélation inverse** entre le salaire minimum et le taux de chômage dans ces deux pays. La France, avec un salaire minimum plus élevé, présente un taux de chômage plus élevé, tandis que la Bulgarie, avec un salaire minimum plus bas, a un taux de chômage plus faible. Cela pourrait indiquer que des salaires minimums plus élevés peuvent être associés à des taux de chômage plus élevés, bien que d'autres facteurs économiques et structurels doivent également être pris en compte.

Conclusion En conclusion, le document montre une disparité significative entre la France et la Bulgarie en termes de salaire minimum et de taux de chômage. Cette comparaison met en lumière une possible corrélation entre un salaire minimum élevé et un taux de chômage plus élevé. Pour approfondir cette analyse, il serait pertinent de considérer les effets positifs et négatifs du salaire minimum sur le chômage structurel, ce qui nous amène à la deuxième question du document.

Commentaire :

La réponse devient organisée, les éléments de la méthode sont présents. Le terme d'outil statistique n'est cependant pas tout à fait compris. Il reste un défaut majeur : la lecture statistique... Voyons si en lui proposant les phrases types la lecture peut devenir satisfaisante.

Salaire minimum brut mensuel et
taux de chômage dans l'Union européenne 2019

<u>Pays</u>	Salaire minimum mensuel brut (en euros)	Taux de chômage (en % de la population active)
<u>Allemagne</u>	1561	3,0
<u>Belgique</u>	1594	5,5
<u>Bulgarie</u>	286	5,2
<u>Croatie</u>	506	6,6
<u>Espagne</u>	1050	14,1
<u>France</u>	1521	8,4
<u>Irlande</u>	1656	5,0
<u>Portugal</u>	700	6,7

Source : Eurostat, 2022.

Requête 3 : Peux-tu lire les taux de chômage en utilisant les termes de chômeurs et d'actifs et en utilisant le verbe représenter.

Réponse à la première question proposée par Copilot (IA microsoft)

Comparaison du salaire minimum et du taux de chômage entre la France et la Bulgarie

En 2019, en France, les chômeurs représentaient 8,4 % de la population active. En Bulgarie, les chômeurs représentaient 5,2 % de la population active.

Commentaire :

Conclusion : pour la première question, il suffit d'appliquer les conseils méthodologiques pour arriver à une réponse tout à fait satisfaisante, vous avez même davantage de connaissances de fond et en lecture statistique que l'IA.

Salaire minimum brut mensuel et
taux de chômage dans l'Union européenne en 2019

<u>Pays</u>	Salaire minimum mensuel brut (en euros)	Taux de chômage (en % de la population active)
<u>Allemagne</u>	1561	3,0
<u>Belgique</u>	1594	5,5
<u>Bulgarie</u>	286	5,2
<u>Croatie</u>	506	6,6
<u>Espagne</u>	1050	14,1
<u>France</u>	1521	8,4
<u>Irlande</u>	1656	5,0
<u>Portugal</u>	700	6,7

Source : Eurostat, 2022.

Requête 4 :
Peux-tu répondre à la deuxième question ?

Réponse à la première question proposée par Copilot (IA microsoft)

Effets montrez que le Salaire Minimum peut avoir des effets positifs et négatifs sur le chômage structurel

Effets Positifs

1. **Augmentation du Niveau de Vie** : Un salaire minimum plus élevé permet aux travailleurs de mieux subvenir à leurs besoins, améliorant ainsi leur qualité de vie.
2. **Réduction de la Pauvreté** : En augmentant les revenus des travailleurs les moins bien payés, le salaire minimum contribue à réduire la pauvreté.
3. **Stimulation de la Consommation** : Avec des salaires plus élevés, les travailleurs ont plus de pouvoir d'achat, ce qui peut stimuler la demande de biens et de services et, par conséquent, l'économie.

Effets Négatifs

1. **Coût pour les Entreprises** : Les entreprises peuvent avoir des difficultés à supporter des coûts salariaux plus élevés, ce qui peut les amener à réduire leurs effectifs ou à augmenter les prix de leurs produits.
2. **Chômage Structurel** : Si les entreprises ne peuvent pas se permettre de payer des salaires plus élevés, elles peuvent être contraintes de licencier des employés ou de ne pas embaucher, ce qui peut augmenter le chômage structurel.
3. **Automatisation** : Pour compenser les coûts salariaux plus élevés, les entreprises peuvent investir dans l'automatisation, réduisant ainsi le besoin de main-d'œuvre.

Conclusion : Le salaire minimum a des effets à la fois positifs et négatifs sur le chômage structurel. Il peut améliorer le niveau de vie et réduire la pauvreté, mais il peut aussi entraîner des coûts supplémentaires pour les entreprises, ce qui peut augmenter le chômage structurel. Une analyse approfondie de ces effets est essentielle pour comprendre l'impact global du salaire minimum sur l'économie.

Commentaire :

De nouveau, sans méthode, la réponse n'est pas rédigée et peu organisée.

Salaire minimum brut mensuel et
taux de chômage dans l'Union européenne 2019

<u>Pays</u>	<u>Salaire minimum mensuel brut (en euros)</u>	<u>Taux de chômage (en % de la population active)</u>
<u>Allemagne</u>	1561	3,0
<u>Belgique</u>	1594	5,5
<u>Bulgarie</u>	286	5,2
<u>Croatie</u>	506	6,6
<u>Espagne</u>	1050	14,1
<u>France</u>	1521	8,4
<u>Irlande</u>	1656	5,0
<u>Portugal</u>	700	6,7

Source : Eurostat, 2022.

Requête 5 : Organise la réponse en trois temps, introduction, développement, conclusion et en intégrant les données du document pour illustrer le développement. Fais que des phrases, je ne veux pas de réponses en tirets

+

Requête 6 : Pour les effets positifs, tu parles d'effet positifs sur le chômage conjoncturel et non structurel. Peux-tu corriger ça ?

Réponse à la première question proposée par Copilot (IA microsoft)

Effets montrez que le Salaire Minimum peut avoir des effets positifs et négatifs sur le chômage structurel

Introduction : Le document étudié, provenant de **Eurostat** et datant de **2019**, présente des données sur le salaire minimum brut mensuel et le taux de chômage dans plusieurs pays de l'Union européenne, dont l'Allemagne, la Belgique, la Bulgarie, la Croatie, l'Espagne, la France, l'Irlande et le Portugal. L'objectif est d'analyser les effets du salaire minimum sur le chômage structurel en utilisant ces données.

Développement : Le tableau fourni dans le document utilise des outils statistiques pour comparer les salaires minimums bruts mensuels (en euros) et les taux de chômage (en pourcentage de la population active) dans les différents pays. Par exemple, en France, les chômeurs représentaient 8,4 % de la population active, tandis qu'en Bulgarie, les chômeurs représentaient 5,2 % de la population active. Le salaire minimum en France était de 1521 €, contre seulement 286 € en Bulgarie.

Les effets positifs du salaire minimum incluent une augmentation du niveau de vie, une réduction de la pauvreté et une stimulation de la consommation. Un salaire minimum plus élevé permet aux travailleurs de mieux subvenir à leurs besoins, améliorant ainsi leur qualité de vie. En augmentant les revenus des travailleurs les moins bien payés, le salaire minimum contribue également à réduire la pauvreté. De plus, avec des salaires plus élevés, les travailleurs ont plus de pouvoir d'achat, ce qui peut stimuler la demande de biens et de services et, par conséquent, l'économie.

Cependant, il existe aussi des effets négatifs. Les entreprises peuvent avoir des difficultés à supporter des coûts salariaux plus élevés, ce qui peut les amener à réduire leurs effectifs ou à augmenter les prix de leurs produits. Si les entreprises ne peuvent pas se permettre de payer des salaires plus élevés, elles peuvent être contraintes de licencier des employés ou de ne pas embaucher, ce qui peut augmenter le chômage structurel. Pour compenser les coûts salariaux plus élevés, les entreprises peuvent également investir dans l'automatisation, réduisant ainsi le besoin de main-d'œuvre.

Conclusion : En conclusion, le salaire minimum a des effets à la fois positifs et négatifs sur le chômage structurel. Il peut améliorer le niveau de vie et réduire la pauvreté, mais il peut aussi entraîner des coûts supplémentaires pour les entreprises, ce qui peut augmenter le chômage structurel. Cette analyse met en lumière l'importance de trouver un équilibre entre un salaire minimum adéquat et la viabilité économique des entreprises. Pour approfondir cette réflexion, il serait pertinent d'examiner comment les politiques de salaire minimum peuvent être conçues pour maximiser les avantages tout en minimisant les inconvénients, ce qui nous amène à la deuxième question du document

<p><i>Les effets positifs du salaire minimum sur le chômage structurel incluent une meilleure adéquation entre les compétences et les emplois disponibles. Un salaire minimum plus élevé peut inciter les travailleurs à acquérir de nouvelles compétences, augmentant ainsi leur employabilité et réduisant le chômage structurel. De plus, en garantissant un revenu minimum, le salaire minimum peut encourager la participation au marché du travail, notamment pour les travailleurs peu qualifiés.</i></p>	<p><u>Commentaire</u> : La réponse devient organisée, même si la méthode n'est pas tout à fait respectée : il n'est pas nécessaire de présenter de nouveau le document (erreur dans la requête qui aurait dû être plus précise.). Les données ne devraient pas être séparées des explications et servir d'illustration à chaque argument, en commentant aussi le cas d'autres pays.</p> <p>Sur le fond, il reste un problème majeur, que nous avons déjà observé en classe : Les effets positifs du salaire minimum portent sur le chômage conjoncturel et non structurel. Voyons les arguments qui pourraient être proposés.</p> <p>±</p> <p><u>Commentaire</u> Comme vu en cours, la solution trouvée porte sur les offreurs de travail, même s'il lui manque la notion, on voit que le salaire minimum pourrait réduire le chômage structurel en incitant les offreurs de travail à prendre un emploi, ce qui réduirait le chômage volontaire... Avec l'hypothèse de l'existence de beaucoup d'emplois non pourvus (voir article du cours).</p>
--	--