

### Chapitre. Comment lutter contre le chômage ?

#### Objectifs d'apprentissage

- 1) Savoir définir le chômage et le sous-emploi et connaître les indicateurs de taux de chômage et de taux d'emploi. **(Dossier 1)**
- 2) Comprendre que les problèmes d'appariements (frictions, inadéquations spatiales et de qualifications) et les asymétries d'information (salaire d'efficience) sont des sources de chômage structurel. **(Dossier 3)**
- 3) Comprendre les effets (positifs ou négatifs) des institutions sur le chômage structurel (notamment salaire minimum et règles de protection de l'emploi). **(Dossier 3)**
- 4) Comprendre les effets des fluctuations de l'activité économique sur le chômage conjoncturel.
- 5) Connaître les principales politiques mises en œuvre pour lutter contre le chômage : politiques macroéconomiques de soutien de la demande globale **(Dossier 2)**, politiques d'allègement du coût du travail, politiques de formation et politiques de flexibilisation pour lutter contre les rigidités du marché du travail. **(Dossier 3)**

### Chapitre. Comment lutter contre le chômage ?

#### Objectifs d'apprentissage

- 1) Savoir définir le chômage et le sous-emploi et connaître les indicateurs de taux de chômage et de taux d'emploi. **(Dossier 1)**
- 2) Comprendre que les problèmes d'appariements (frictions, inadéquations spatiales et de qualifications) et les asymétries d'information (salaire d'efficience) sont des sources de chômage structurel. **(Dossier 3)**
- 3) Comprendre les effets (positifs ou négatifs) des institutions sur le chômage structurel (notamment salaire minimum et règles de protection de l'emploi). **(Dossier 3)**
- 4) Comprendre les effets des fluctuations de l'activité économique sur le chômage conjoncturel.
- 5) Connaître les principales politiques mises en œuvre pour lutter contre le chômage : politiques macroéconomiques de soutien de la demande globale **(Dossier 2)**, politiques d'allègement du coût du travail, politiques de formation et politiques de flexibilisation pour lutter contre les rigidités du marché du travail. **(Dossier 3)**

### Chapitre. Comment lutter contre le chômage ?

#### Objectifs d'apprentissage

- 1) Savoir définir le chômage et le sous-emploi et connaître les indicateurs de taux de chômage et de taux d'emploi. **(Dossier 1)**
- 2) Comprendre que les problèmes d'appariements (frictions, inadéquations spatiales et de qualifications) et les asymétries d'information (salaire d'efficience) sont des sources de chômage structurel. **(Dossier 3)**
- 3) Comprendre les effets (positifs ou négatifs) des institutions sur le chômage structurel (notamment salaire minimum et règles de protection de l'emploi). **(Dossier 3)**
- 4) Comprendre les effets des fluctuations de l'activité économique sur le chômage conjoncturel.
- 5) Connaître les principales politiques mises en œuvre pour lutter contre le chômage : politiques macroéconomiques de soutien de la demande globale **(Dossier 2)**, politiques d'allègement du coût du travail, politiques de formation et politiques de flexibilisation pour lutter contre les rigidités du marché du travail. **(Dossier 3)**

### Chapitre. Comment lutter contre le chômage ?

#### Objectifs d'apprentissage

- 1) Savoir définir le chômage et le sous-emploi et connaître les indicateurs de taux de chômage et de taux d'emploi. **(Dossier 1)**
- 2) Comprendre que les problèmes d'appariements (frictions, inadéquations spatiales et de qualifications) et les asymétries d'information (salaire d'efficience) sont des sources de chômage structurel. **(Dossier 3)**
- 3) Comprendre les effets (positifs ou négatifs) des institutions sur le chômage structurel (notamment salaire minimum et règles de protection de l'emploi). **(Dossier 3)**
- 4) Comprendre les effets des fluctuations de l'activité économique sur le chômage conjoncturel.
- 5) Connaître les principales politiques mises en œuvre pour lutter contre le chômage : politiques macroéconomiques de soutien de la demande globale **(Dossier 2)**, politiques d'allègement du coût du travail, politiques de formation et politiques de flexibilisation pour lutter contre les rigidités du marché du travail. **(Dossier 3)**