

Première partie : Mobilisation des connaissances (4 points)

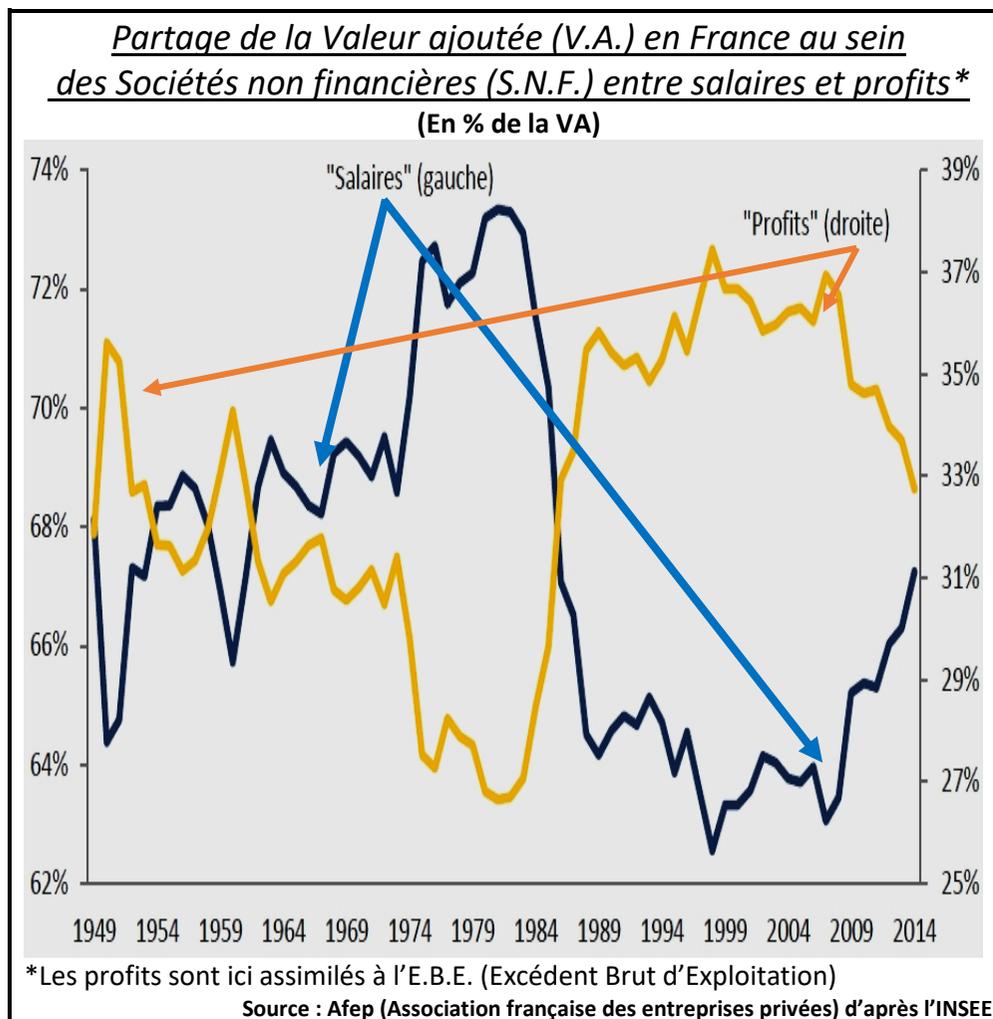
→ Question : A l'aide d'un exemple vous expliquerez la notion de gouvernance au sein d'une entreprise.

(§.1.) *On parle de **gouvernance** au sein d'une entreprise si on se réfère au système de **répartition** des **droits** et de **responsabilités** des principaux **acteurs de l'entreprise** (les « parties prenantes ») : dirigeants, administrateurs, actionnaires et salariés. Ces questions se sont posées, **par exemple**, récemment au sein d'une entreprise de diffusion du journal sportif « L'Equipe ».*

(§.2.) **Ainsi** les **dirigeants** ont fait le pari de la diffusion de plus en plus dématérialisée du journal. Ils pensent qu'il est de leur **responsabilité** de revoir le partage de la valeur ajoutée en diminuant la masse salariale (licenciements) En retrouvant des clients (lecteurs) et en baissant les coûts de **main d'œuvre**, ils pensent **accroître le C.A.** et réduire les coûts assurant la poursuite de l'activité du journal cohérent avec le statut de l'entreprise (**S.N.F.** et **profit recherché**). Cependant **les salariés** contestent l'orientation des dirigeants puisque cela menace l'emploi de certains et peut conduire à une hausse des charges de travail ou de la manière de travailler. Dès lors ils ont exercé leur **droit** de grève et le journal n'est pas paru durant plusieurs jours.

(§.3.) **Donc** on constate bien qu'une entreprise qu'une entreprise est un **lieu de relations sociales** (coopération, hiérarchie, conflit) entre différentes parties prenantes (salariés, managers, propriétaires/actionnaires, ~~partenaires d'une coopérative~~) pouvant remettre en cause le **cycle de vie d'une entreprise** (~~création~~, croissance, ~~changement de statuts juridiques~~, disparition).

Seconde partie : Etude d'un document (6 points)



Questions :

1. A l'aide du document, présentez l'évolution de la part des salaires durant la période 1980-2000

→ QQQQ

→ SOU ... notamment le fait que la proportion souligne l'importance relative et notamment ici la part relative... aux autres parts (ensemble des parts = Tout = 100 %)

→ ROI / Min 1998 = **63 %** Max 1981 = **73 %**
→ amplitude 10 pts ... 2 périodes à opposer ...

→ BT En quoi l'outil statistique par ses « qualités » + le graphique orientent-ils logiquement vers la Q.2. ?

2. A l'aide du document et de vos connaissances, expliquez en quoi le partage de la valeur ajoutée peut être source de conflits au sein de l'entreprise.

1. A l'aide du document, présentez l'évolution de la part des salaires durant la période 1980-2000

2. A l'aide du document et de vos connaissances, expliquez en quoi **le partage** de la **valeur ajoutée** peut être **source de conflits** au sein **de l'entreprise**. (4 points).

La **production d'une entreprise** est le résultat de la combinaison du _____ et du capital [fixe / circulant]. Le corollaire de cette complémentarité est la **rémunération** de ces deux _____ de production sous forme de _____ pour le travail et, essentiellement pour **la part** restante, de « profit » issu de l'EBE pour le _____.

Ainsi considérant que ces deux facteurs sont détenus par des **acteurs différents** les rémunérations orientées vers les uns ne vont pas aux autres ce qui peut être source de _____.

En effet, le _____ d'un agent c'est ce qui va lui permettre d'agir économiquement. Pour les ménages le _____ permet d'accomplir une fonction essentielle : la _____ finale qui permet de satisfaire des besoins primaires (ex. _____ etc. ...) et secondaires (selon des normes sociales). Ainsi **renoncer** à une **partie** de la masse salariale, c'est limiter l'évolution favorable du **pouvoir d'achat** voire en « accepter » le recul ce qui ne se fait pas sans **tensions** vis-à-vis des détenteurs de capital. Ainsi les salariés ont pu se satisfaire de la période favorable des années 50 aux années 80. En effet la part des salaires qui _____ plus de **64 %** de la VA vont aller jusqu'à _____ **73 %** de celle-ci (+9 points). **On en déduit** que les salaires progressent _____ que la **richesse créée**. En revanche, on a vu que la période des années 80/90 leur est bien moins favorable (**question 1**). C'est durant cette période que la part des profits augmentent de 9 points ce qui peut laisser supposer que les salariés sont relativement **moins « favorisés »** par le _____. Sans baisse des salaires on peut supposer que ceux-ci augmentent moins vite que l'EBE. Les représentants du capital (actionnaires, prêteurs, dirigeants), s'ils peuvent penser que cette évolution est légitime (rémunération de la prise de risque...) voire nécessaire (**rentabilité des investissements**) peuvent être perçus comme privilégiés par les représentants des salariés. Les salariés qui sont aussi à l'origine de la valeur créée au sein de l'_____ peuvent considérer que la répartition n'est pas équitable. Faire accepter ces choix de gouvernance peut provoquer des **mouvements sociaux contestataires**. **Enfin** il ne faut pas négliger les _____ potentiels pour la rémunération de chaque facteur. Le représentant du capital n'est pas forcément qu'une personne (l'entrepreneur individuel). Dans une société (S.A.R.L., S.A.) les parties prenantes peuvent diverger sur la question du partage entre bénéfices distribués (ex. _____) et bénéfice conservé. De même une hiérarchie des salaires jugée trop inégale ou injuste peut faire naître des revendications parmi les différentes catégories de _____.

Trouver un consensus sur la question du partage de la valeur ajoutée est donc une contrainte non négligeable de la gouvernance des entreprises au même titre que l'efficacité de la combinaison productive.