

Problématique académique :

→ QUELLES MUTATIONS DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI ?

Objectifs d'apprentissage

- 1. Savoir distinguer les notions de travail, activité, statut d'emploi (salarié, non-salarié), chômage ; comprendre que les évolutions des formes d'emploi rendent plus incertaines les frontières entre emploi, chômage et inactivité.*
- 2. Connaître les principaux descripteurs de la qualité des emplois (conditions de travail, niveau de salaire, sécurité économique, horizon de carrière, potentiel de formation, variété des tâches).*
- 3. Comprendre les principales caractéristiques des modèles d'organisation taylorien (division du travail horizontale et verticale, relation hiérarchique stricte) et post-taylorien (flexibilité, recomposition des tâches, management participatif) ; Comprendre les effets positifs et négatifs de l'évolution des formes de l'organisation du travail sur les conditions de travail.*
- 4. Comprendre comment le numérique brouille les frontières du travail (télétravail, travail/hors travail), transforme les relations d'emploi et accroît les risques de polarisation des emplois.*
- 5. Comprendre que le travail est source d'intégration sociale et que certaines évolutions de l'emploi (précarisation, taux persistant de chômage élevé, polarisation de la qualité des emplois) peuvent affaiblir ce pouvoir intégrateur*

Activités : Partie 3 (/5)

Ec 1 Comparez la division horizontale du travail avec la division verticale du travail

Ec 1 Comparez le modèle taylorien au modèle post-taylorien en matière d'organisation du travail.

Ec 1 A l'aide d'un exemple illustrez la différence entre une relation hiérarchique stricte et le management participatif en matière d'organisation du travail

Ec 1 A l'aide d'un exemple illustrez la flexibilité qualitative du travail au sein du modèle post taylorien

Ec 1 Différenciez la division horizontale du travail et la flexibilité qualitative du travail

Ec 1 A l'aide d'un exemple illustrez un effet positif de l'évolution de l'organisation du travail sur les conditions de travail

Ec 1 A l'aide d'un exemple illustrez un effet négatif de l'évolution de l'organisation du travail sur les conditions de travail

Emplois* et Taux d'emploi précaire**

(*En millions et **en % de l'emploi)



Le graphique, 20 ans d'emploi précaire

vidéo sur le site Xerfi Canal : <http://www.xerficanal.com/emission/20...>

Questions

1. A l'aide du document, vous ferez un constat des changements en matière d'emploi durant la période 1990 / 2013

*

2. A l'aide du document et de vos connaissances, montrez que les changements dans la gestion de la main d'œuvre de la part des entreprises ont des causes conjoncturelles et structurelles

Emplois* et Taux d'emploi précaire**

(*En millions et **en % de l'emploi)



Le graphique, 20 ans d'emploi précaire

vidéo sur le site Xerfi Canal : <http://www.xerficanal.com/emission/20...>

Questions

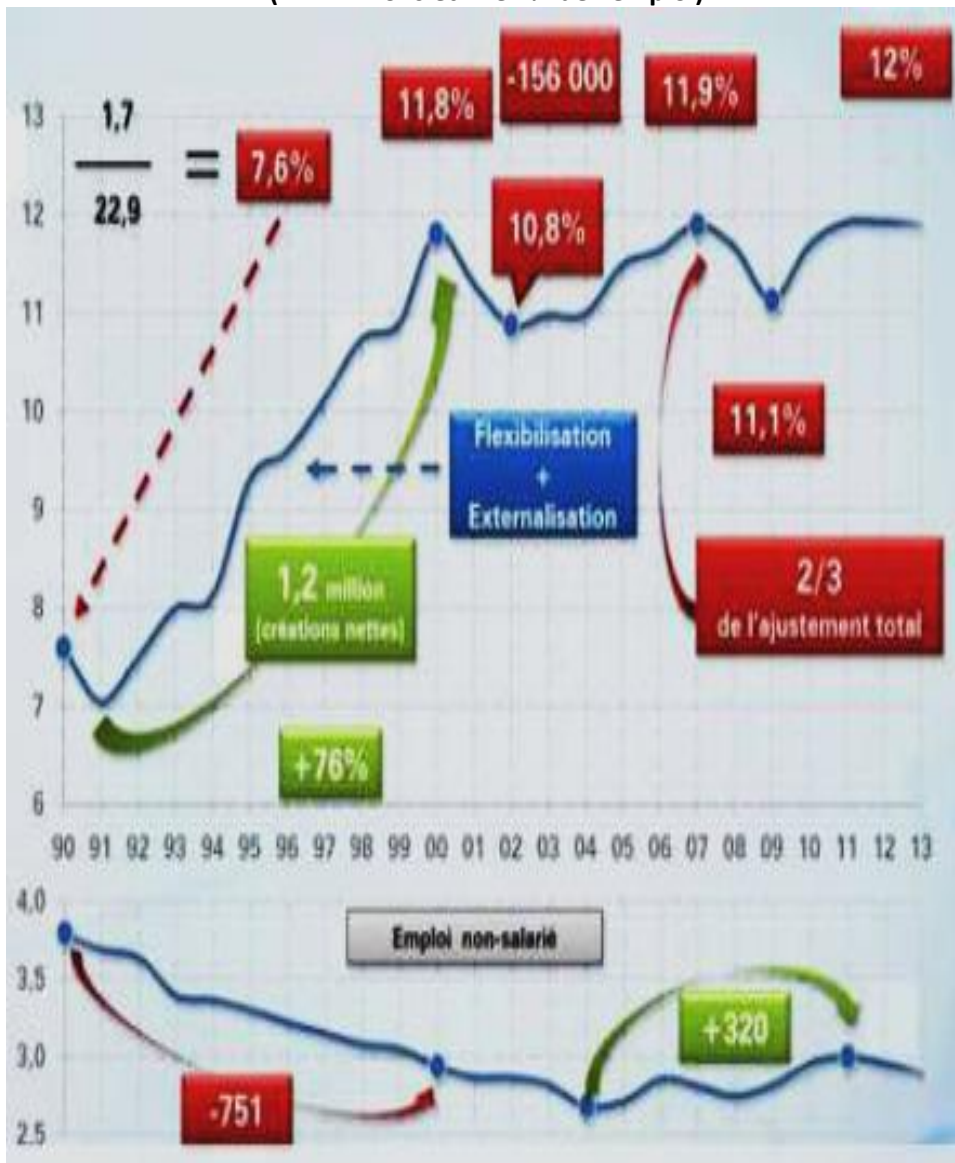
1. A l'aide du document, vous ferez un constat des changements en matière d'emploi durant la période 1990 / 2013

Commentaire : En 1990, la France compte _____ millions de travailleurs, dont _____ million de postes précaires avec les contrats à durée déterminée (CDD) et les missions d'intérim. Ces emplois ne représentent alors que _____ du total. Une part qui va continuellement augmenter pour atteindre un pic en 2000, à _____. C'est un bond de _____ million d'emplois précaires. Une hausse fulgurante de _____ à mettre regard de la totale stagnation des autres formes d'emplois.

A l'origine de ce big bang du marché du travail français, **deux transformations** majeures. La première, c'est la **généralisation du salariat** au détriment de l'emploi indépendant qui perd 750 000 postes. Parmi les professions **visées**, la chute du nombre d'exploitants agricoles mais aussi le déclin de l'artisanat et du petit commerce. La seconde mutation, **c'est la montée en flèche des contrats flexibles**. Le CDI ne progresse plus qu'au ralenti, et surtout bien moins vite que la population active. Ce mouvement accompagne le recul de l'industrie et l'expansion du tertiaire.

Emplois* et Taux d'emploi précaire**

(*En millions et **en % de l'emploi)



Le graphique, 20 ans d'emploi précaire

vidéo sur le site Xerfi Canal : <http://www.xerficanal.com/emission/20...>

2. A l'aide du document et de vos connaissances, montrez que les changements dans la gestion de la main d'œuvre de la part des entreprises ont des causes conjoncturelles et structurelles

Cela traduit aussi le **grand mouvement d'externalisation des activités « support »**. Le plus souvent, ce sont les tâches occasionnelles et les activités de services périphériques, de logistique, de manutention, de nettoyage et gardiennage etc. qui **sont sous-traitées**. Et c'est justement chez ces prestataires que se concentrent les emplois flexibles.

Les entreprises ont désormais ainsi mis en place les outils d'ajustement de leur masse salariale, ce qui apparaît très clairement au moment de ralentissement de 2001 : 156 000 emplois précaires sont ainsi supprimés entre 2000 et 2002, les comprimant à moins de 11% de l'emploi total. Avec la reprise, les entreprises refont le plein d'emplois flexibles et le taux d'emploi précaire flirte à nouveau avec les 12% en 2007. Survient la grande récession à l'automne 2008. Entre 2008 et 2009, 2/3 de l'ajustement total de l'emploi va reposer sur les emplois les plus précaires, ramenant le taux à 11,1% seulement. L'embellie, même partielle, relance la machine ensuite, poussant le taux d'emplois précaire à 12%, ce qui semble devenir sa valeur pivot.

Mais ce n'est pas tout. Dans le même temps, on assiste à **la remontée de l'emploi non-salarié**, avec la mise en place de l'auto-entrepreneuriat en 2009. Mais ce nouveau statut, contribue aussi fortement à la remontée de l'emploi indépendant en France, qui concerne 320 000 personnes entre 2004 et 2011. Dans certains secteurs comme la construction, **l'auto-entrepreneuriat est couramment utilisé par les entreprises pour ajuster main d'œuvre et volume d'activité**.

CDD, intérim, auto-entrepreneuriat, sans parler du temps partiel s'imposent comme les formes dominantes d'emplois. On pourrait dans certains cas ajouter les stagiaires, dont le nombre a flambé ces dernières années. De quoi faire du CDI à temps complet un graal difficilement accessible pour les nouvelles générations.

Ec 3 : *Montrez que l'évolution des formes de l'organisation du travail sur les conditions de travail n'a pas que des effets positifs*

Dissertation → : *Quels sont les effets de l'évolution des formes de l'organisation du travail sur les conditions de travail ?*

Travaux d'implication